

## Anlage 8 – Muster Beobachterbogen

### Beobachterbogen zur Einstiegsfrage (Persönliche Vorstellung / Lebenslauf)

Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Ihren bisherigen beruflichen Werdegang und warum Sie sich auf die ausgeschriebene Stelle beworben haben.

Gesamteindruck (verbaler und nonverbaler Ausdruck, sprachliche Kompetenz, nonverbales Verhalten).	Bewerber*in 1	Bewerber*in 2	Bewerber*in 3	Bewerber*in 4	Bewerber*in 5
<b>Schlecht (1)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>spricht wiederholend</li> <li>wenig Variation in Wortwahl und Artikulation</li> <li>schwache Wirkung der sprachlichen Darstellung</li> <li>kaum erkennbar ausgeprägte Gestik und Mimik</li> <li>Körpersprache schwach ausgeprägt oder störend wenig persönliche „Ausstrahlung“</li> </ul> <b>Durchschnittlich (3)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>spricht abwechslungsreich</li> <li>variiert Wortwahl und Artikulation hin und wieder</li> <li>Wirkung der sprachlichen Darstellung überzeugt</li> <li>Gestik und Mimik erkennbar, jedoch ohne deutliche Wirkung</li> <li>Körpersprache vorhanden, jedoch wenig als Mittel eingesetzt hin und wieder persönliche „Ausstrahlung“</li> </ul> <b>Sehr gut (5)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>spricht sehr differenziert und - je nach Situation - sehr abwechslungsreich</li> <li>variiert Wortwahl und Artikulation in erkennbarem Bezug zur Situation häufig</li> <li>sprachliche Darstellung wirkt in hohem Maße überzeugend</li> <li>stark ausgeprägte Gestik und Mimik mit positiver Wirkung auf Teilnehmer</li> <li>ausgeprägte Körpersprache unterstützt Gesamtverhalten und wird aktiv eingesetzt</li> <li>starke persönliche „Ausstrahlung“</li> </ul> <b>Mittelwerte 2 und 4 möglich.</b>					
<b>Gesamtpunkte 10%/ Punkte 1 – 5:</b>					

## Beobachterbogen zu Frage 1

**Kam es in Ihrer bisherigen beruflichen Vergangenheit zu Konflikten mit Kolleginnen/ Kollegen und/oder Vorgesetzten? Falls ja, wie haben Sie auf diese Situation reagiert und wie wurde der Konflikt geschlichtet? Nennen Sie bitte ein Beispiel.**

erwartete Antworten	Bewerber*in 1	Bewerber*in 2	Bewerber*in 3	Bewerber*in 4	Bewerber*in 5
<ul style="list-style-type: none"><li>• Den Konflikt nicht weiter eskalieren lassen</li><li>• Gespräch mit betreffenden Kollegen und Kolleginnen suchen (frühzeitig)</li><li>• Ruhig und sachlich bleiben</li><li>• Die eigene Ansicht sachlich schildern, dabei weder beleidigend noch verletzend werden</li><li>• Nicht auf Provokationen eingehen</li><li>• Schuldzuweisungen vermeiden</li></ul> <p>etc.</p>					
<b>Gewichtung / Punkte 1 – 5:</b>					